

Arbetsmiljöpolicy

ROCC AB

(Upprättad av styrelse 2024-07-04)

ROCC AB är engagerad i att skapa och upprätthålla en säker, hälsosam och hållbar arbetsmiljö för alla våra anställda. En god arbetsmiljö bidrar till att vi trivs och mår bra vilket i sin tur bidrar till att vi kan prestera för att nå de visioner och mål som vi strävar efter.

Syfte

Denna arbetsmiljöpolicy beskriver våra åtaganden och riktlinjer för att säkerställa en hållbar arbetsmiljö som främjar välmående, säkerhet och hållbarhet för medarbetare som är anställda på ROCC AB. Den sammanfattar de värderingar som företaget står för och ger riktlinjer för hur medarbetare som i olika sammanhang representerar koncernen, förväntas uppträda. Detta innebär att främja välbefinnande men även att förebygga arbetsrelaterade skador och sjukdomar samt diskriminering på arbetsplatsen.

Ansvar och styrning

VD och styrelse av verksamheten bär det yttersta ansvaret för att fastställa denna policy samt att den implementeras och övervakas. Detta innebär att säkerställa att alla riktlinjer och åtgärder följs för att skapa en säker och hälsosam arbetsmiljö för alla anställda. Alla anställda på ROCC AB förväntas följa denna policy och aktivt delta i arbetet med att skapa en säker och hållbar arbetsmiljö. Samtliga anställda på ROCC AB bär ansvaret att rapportera eventuella faror och risker, men även att föreslå förbättringar.

Våra värderingar

Ansvar - Ta ägandeskap över sina handlingar och deras konsekvenser. Det handlar om att vara pålitlig, fullfölja sina åtaganden och göra sitt bästa för att uppfylla sina plikter. Ansvar är en grundläggande egenskap för att bygga förtroende och skapa en välfungerande gemenskap.

Innovativt tänkande - Vi ser möjligheter och hittar alltid de bästa lösningarna på vårt eget sätt. Vi vill lära oss, våga testa nytt och hitta nya former för att samverka, med syfte att skapa ett attraktivt kunderbjudande.

Mod - Våga stå upp för det man tror på och agera rätt, även när det är svårt. Mod är en viktig egenskap för personlig tillväxt och att göra skillnad i världen.

Respekt - Behandla andra med värdighet och hänsyn, oavsett deras bakgrund eller åsikter. Respekt är grunden för goda relationer och en positiv arbetsmiljö.

Samarbete - Vi arbetar tillsammans för att uppnå gemensamma mål. Att dela idéer, resurser och ansvar, samt att kommunicera effektivt och stödja varandra. Genom samarbete kan vi dra nytta av varandras styrkor och uppnå bättre resultat än vi skulle kunna på egen hand.

Vi behandlar alla med respekt och värdighet

Alla inom ROCC AB ska behandlas med respekt och värdighet. Ingen får diskrimineras eller trakasseras på grund av:

- kön
- könsöverskridande identitet eller uttryck
- etnisk tillhörighet
- hudfärg
- religion eller annan trosuppfattning
- politisk åskådning
- social eller kulturell bakgrund
- funktionsnedsättning
- sexuell läggning
- ålder

Utbildning och Uppdatering av Uppförandekoder

Vi prioriterar kontinuerlig utbildning och uppföljning för att säkerställa att alla är väl informerade om och följer våra uppförandekoder och policys. Genom regelbundna uppdateringar håller vi våra anställda uppdaterade om de senaste riktlinjerna beträffande ansvar och arbetsmiljö. Detta åtagande säkerställer att alla är väl rustade att agera i enlighet med våra höga standarder och bidrar till att skapa en trygg, respektfull och effektiv arbetsmiljö för alla.

Påverkan

Vi värdesätter och uppmuntrar aktivt deltagande och påverkan från alla inom vår verksamhet. Varje individ är välkommen att bidra med sina idéer och perspektiv för att förbättra våra processer och resultat. Vi tror på en öppen och inkluderande miljö där yttrandefrihet är grundläggande. Det innebär att varje röst är viktig och respekteras, oavsett position eller erfarenhet. Genom att främja ett klimat där alla känner sig hörda och respekterade, strävar vi

efter att skapa en dynamisk och innovativ arbetsplats där varje medarbetare kan göra skillnad. Ditt deltagande och påverkan är avgörande för vår gemensamma framgång och utveckling.

Rapportering

Vi uppmuntrar aktivt våra anställda att rapportera ifall vår arbetsmiljöpolicy inte följs. Vi strävar efter att skapa en öppen och transparent arbetsmiljö där alla känner sig trygga att dela sina observationer och bekymmer. För att säkerställa att ingen tvekar att rapportera en överträdelse, erbjuder vi starkt skydd för visselblåsare. Den som rapporterar en överträdelse av arbetsmiljöpolicyn kommer att respekteras och skyddas från vedergällning och negativa konsekvenser.

Arbetsvillkor

- Alla anställda ska förse med skyddsutrustning vid behov.
- Vid inköp av verktyg och maskiner skall dessa vara ergonomiskt anpassade för arbetet.
- Alla anställda ska ha skriftliga anställningsavtal översatta till ett språk de förstår.
- rätt till lagstadgad ledighet inkl sjuk- och föräldraledighet.
- rätt till veckovila enligt gällande lagstiftning och kollektivavtal.

Lön ska utbetalas regelbundet, direkt till anställda, på utsatt tid och till fullo. Löneavdrag som disciplinär åtgärd är inte tillåtet och det får inte förekomma någon form av lönediskriminering.

Tvångsarbete

Allt arbete ska ske under frivilliga former. Ingen form av tvångsarbete eller arbete kopplat till någon form av hot eller bestraffning är således tillåten. Inga anställda får tvingas att deponera värdeföremål eller identitetspapper hos sin arbetsgivare. Alla anställda är fria att avsluta sin anställning efter skälig uppsägningstid.

Lagar och föreskrifter

Samtliga anställda inom ROCC AB ska följa tillämpliga förordningar, lagar, föreskrifter och regler. Vår verksamhet respekterar och följer således bland annat konkurrensregler, miljölagstiftning, arbetsmarknadslagar, och andra bestämmelser som sätter ramar för koncernens verksamhet liksom ingångna avtal. Om det föreligger skillnader mellan uppförandekoden och nämnda regelverk ska det regelverk som fastställer högst standard tillämpas.

Efterlevnad och Kontinuerlig Förbättring

Vi är dedikerade till att säkerställa efterlevnad och kontinuerlig förbättring av vår policy för arbetsmiljö. Det innebär att vi regelbundet utvärderar och reviderar våra riktlinjer för att säkerställa att de är effektiva och uppfyller högsta standarder. Vi välkomnar feedback och

förslag från våra anställda för att säkerställa att vår policy förbättras kontinuerligt och att vi upprätthåller en säker och hälsosam arbetsmiljö för alla.

Denna arbetsmiljöpolicy är en central del av vår organisations strategi för att säkerställa långsiktig framgång och välmående för våra anställda. Vi är fast beslutna att skapa en arbetsmiljö där alla känner sig trygga, värderade och engagerade i att göra vårt företag till en hållbar och ansvarsfull arbetsplats.